



# ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО АГРОБИЗНЕС И РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНИТЕ

*University of Agribusiness and Rural Development*

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

*Faculty of Economics and Management*



The Competitive University for a Sustainable Society

УТВЪРЖДАВАМ:  
Approved by:

ДИРЕКТОР:  
Director:

РЕКТОР:  
Rector:

доц. д-р Бисер Кръстев  
Assoc. Prof. Biser Krastev, PhD

доц. д-р Екатерина Арабска  
Assoc. Prof. Ekaterina Arabska, PhD

## УЧЕБЕН ПЛАН

### Course curriculum

СПЕЦИАЛНОСТ <i>Degree Programme</i>	<b>МЕНИДЖМЪНТ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ</b> <i>Human resources management</i>
ОБРАЗОВАТЕЛНО-КВАЛИФИКАЦИОННА СТЕПЕН <i>Education and Qualification Degree</i>	<b>МАГИСТЪР</b> <i>Master of Science</i>
EUROPEAN QUALIFICATION FRAMEWORK	Level 7
ОБЛАСТ НА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ <i>Area of Study</i>	3. СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И ПРАВНИ НАУКИ <i>Social, economic and law science</i>
ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ <i>Field of Study / Professional field</i>	3.7. АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ <i>Administration and Management</i>
СРОК НА ОБУЧЕНИЕ <i>Duration of Study</i>	<b>1 (ЕДНА) ГОДИНА / 2 (ДВА) СЕМЕСТЪРА</b> <i>1 year / 2 semesters</i> <b>2 (ДВЕ) ГОДИНИ / 4 (ЧЕТИРИ) СЕМЕСТЪРА</b> <i>2 years / 4 semesters</i>
ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ <i>Professional Qualification</i>	<b>МАГИСТЪР ПО МЕНИДЖМЪНТ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ</b> <i>Master in Human Resources Management</i>
ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ <i>Form of education</i>	<b>РЕДОВНА, ЗАДОЧНА, ДИСТАНЦИОННА</b> <i>Full time, Part time, Distant learning</i>
ЕЗИК НА ПРЕПОДАВАНЕ <i>Language of Training</i>	<i>Български, английски, руски</i> <i>Bulgarian, English, Russian</i>
Решение на Съвет на Департамент по икономика и управление, Протокол № 5 / 21.08.2023 г. <i>Decision in Faculty of economics and management, Protocol № 5 / 21.08.2023 г.</i>	
Решение на Академичен съвет, Протокол № 4 / 24.08.2023 г. <i>Decision in Academic Council, Protocol № 4 / 24.08.2023 г.</i>	
Валиден от / <i>Valid as of</i>   Академична 2023-2024 г. / <i>Academic 2023-2024 year</i>	

Пловдив / Plovdiv  
2023

# СЪДЪРЖАНИЕ

## Contents

<b>I. КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА</b> .....	3
<i>Qualification Characteristics</i> .....	7
<b>II. РЕДОВНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ</b> .....	11
<i>Full time study</i> .....	11
<b>2 семестъра / 2 semesters</b> .....	11
<i>за завършили в професионални направления 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление</i> .....	11
<i>for graduates in professional fields 3.8. Economics and 3.7. Administration and management</i> .....	11
<b>4 семестъра / 4 semesters</b> .....	13
<i>за завършили ОКС „Професионален бакалавър по...“ в същото професионално направление</i> .....	13
<i>for graduates in education and qualification degree “Professional bachelor” in the same professional field</i> .....	13
<b>4 семестъра / 4 semesters</b> .....	15
<i>за завършили в професионални направления, различни от 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление</i> .....	15
<i>for graduates in professional fields different of 3.8. Economics and 3.7. Administration and management</i> .....	15
<b>III. ЗАДОЧНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ</b> .....	17
<i>Part time study</i> .....	17
<b>2 семестъра / 2 semesters</b> .....	17
<i>за завършили в професионални направления 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление</i> .....	17
<i>for graduates in professional fields 3.8. Economics and 3.7. Administration and management</i> .....	17
<b>4 семестъра / 4 semesters</b> .....	19
<i>за завършили ОКС „Професионален бакалавър по...“ в същото професионално направление</i> .....	19
<i>for graduates in education and qualification degree “Professional bachelor” in the same professional field</i> .....	19
<b>4 семестъра / 4 semesters</b> .....	21
<i>за завършили в професионални направления, различни от 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление</i> .....	21
<i>for graduates in professional fields different of 3.8. Economics and 3.7. Administration and management</i> .....	21
<b>IV. ДИСТАНЦИОННА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ</b> .....	23
<i>Distant learning</i> .....	23
<b>2 семестъра / 2 semesters</b> .....	23
<i>за завършили в професионални направления 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление</i> .....	23
<i>for graduates in professional fields 3.8. Economics and 3.7. Administration and management</i> .....	23
<b>4 семестъра / 4 semesters</b> .....	25
<i>за завършили ОКС „Професионален бакалавър по...“ в същото професионално направление</i> .....	25
<i>for graduates in education and qualification degree “Professional bachelor” in the same professional field</i> .....	25
<b>4 семестъра / 4 semesters</b> .....	27
<i>за завършили в професионални направления, различни от 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление</i> .....	27
<i>for graduates in professional fields different of 3.8. Economics and 3.7. Administration and management</i> .....	27
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИЗБИРАЕМИ И ФАКУЛТАТИВНИ ДИСЦИПЛИНИ</b> .....	29
<i>Annex 1. Elective and facultative blocks</i> .....	29
<b>2 семестъра / 2 semesters</b> .....	29
<b>4 семестъра / 4 semesters</b> .....	30
<i>за завършили ОКС „Професионален бакалавър по...“ в същото професионално направление</i> .....	30
<i>for graduates in education and qualification degree “Professional bachelor” in the same professional field</i> .....	30
<b>4 семестъра / 4 semesters</b> .....	32
<i>за завършили в професионални направления, различни от 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление</i> .....	32
<i>for graduates in professional fields different of 3.8. Economics and 3.7. Administration and management</i> .....	32

## I. КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА

<b>НАИМЕНОВАНИЕ НА МАГИСТЪРСКАТА ПРОГРАМА</b>	<b>МЕНИДЖМЪНТ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ</b>
<b>ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ</b>	3.7. Администрация и управление
<b>ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ</b>	Магистър по мениджмънт на човешките ресурси
<b>ПРОФИЛ НА ОБУЧЕНИЕТО (СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ)</b>	-
Квалификационната рамка на Европейското пространство за висше образование (КРЕПВО)	Втори цикъл
Националната квалификационна рамка (НКР)	Ниво 7
Европейската квалификационна рамка за учене през целия живот (ЕКР)	Ниво 7
Област на висше образование според UNESCO–ISCED 2013 CLASSIFICATION	04. Business, Administration and Law 041. Business and Administration 0413. MANAGEMENT AND ADMINISTRATION
<b>ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ОБУЧЕНИЕТО</b>	2 семестъра за завършилите ОКС „Бакалавър“/ ОКС „Магистър“ от професионални направления 3.7. Администрация и управление и 3.8.Икономика 4 семестъра за завършилите ОКС „Професионален бакалавър“от професионално направление 3.7 Администрация и управление 4 семестъра за завършилите ОКС „Бакалавър“/ ОКС „Магистър“ от други професионални направления
<b>ECTS КРЕДИТИ</b>	Минимум 60 ECTS кредита за учебна година (30 ECTS кредита за семестър)
<b>ФОРМИ НА ОБУЧЕНИЕ</b>	Редовна, задочна и дистанционна
<b>ПРОЦЕДУРИ И КРИТЕРИИ ЗА ПРИЕМ</b>	Изисквания за завършено образование: висше. Кандидатстването в магистърски програми става по документи – диплома от предходно висше образование. Кандидатите трябва да имат минимален успех „добър“ – (3.50). За студенти във ВУАРР се приемат български и чуждестранни граждани. Чуждестранните студенти се приемат чрез конкурс по документи след успешно завършена едногодишна езикова подготовка или документ за владеене на български език. Кандидатите с предходна ОКС „Професионален бакалавър“ могат да кандидатстват в магистърска програма само от същото професионално направление. Класирането се извършва по състезателен бал, който се формира като сумата от средния успех от следването и средния успех от държавните изпити (или защита на дипломна работа) от дипломата за висше образование, с която се кандидатства, се раздели на две. Кандидатите трябва да имат минимален успех „добър”, за да участват в класирането. Приемат се само завършили в акредитирани висши училища.
<b>ПРОЦЕДУРИ ЗА ПРИЗНАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИИ</b>	Признаване на придобито висше образование в чуждестранни висши училища с цел достъп до по-нататъшно обучение в системата на висшето образование във Висше училище по агробизнес и развитие на регионите се извършва в изпълнение и допълнение на Закона за висше образование – чл. 21, т. 13, Наредбата за държавните изисквания за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища и Правилника на Висше училище по агробизнес и развитие на

	<p>регионите (ВУАРР) за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища и признаване на ОНС „доктор” и научната степен „доктор на науките”, придобити в чуждестранни висши училища или научни организации.</p>
<p><b>ЗАВЪРШВАНЕ НА ОБУЧЕНИЕТО</b></p>	<p>Защита на дипломна работа или държавен изпит. До държавен изпит или защита на дипломна работа се допускат студенти, изпълнили всичките си задължения по учебен план. За явяване на защита на дипломна работа студентът трябва да е с минимален успех от семестриалните изпити „Мн. добър“ 5. Завършилите студенти придобиват образователно-квалификационна степен "Магистър" и получават диплома за висше образование заедно с European Diploma Supplement според Европейската квалификационна рамка за учене през целия живот - Ниво 7.</p>
<p><b>ЦЕЛИ НА ОБУЧЕНИЕТО</b></p>	<p>Целта на магистърската програма е да осигури комплексна и задълбочена подготовка на висококвалифицирани специалисти, отговарящи на международните стандарти за професионализъм в областта на УЧР. Обучението се осъществява по учебен план, синхронизиран с плановете на водещи български и европейски университети. В учебния план са включени както общообразователни, така и специализирани курсове, които имат за цел да предоставят знания и да формират практически умения за управление на персонала в условията на глобална, динамична и силно конкурентна пазарна среда. В обхвата на задължителните дисциплини влизат: стратегическо управление на човешките ресурси, трудово и осигурително право, методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала, управленско консултиране, пазар на труда, информационни системи в УЧР, управление на възнагражденията. В зависимост от своите предпочитания и интереси, студентите имат възможност да избират допълнителни курсове: мотивационни модели в управлението на персонала, системи за управление на човешките ресурси, изследователски методи в трудовата организация, професионални стандарти в УЧР, УЧР в проектна среда, психологически аспекти на УЧР, лидерство и управление на различията, интеркултурен мениджмънт, институции и инструменти на ЕС.</p>
<p><b>МЕТОДИ И СРЕДСТВА ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ОБУЧЕНИЕТО</b></p>	<p>Процесът на обучение се реализира чрез комбинация от лекционни курсове, семинарни занятия и самостоятелна работа на студентите. Целите на обучението се постигат посредством разнообразни активни и интерактивни методи - дискусии, практически задания, казуси, курсови проекти, учебни тестове, мултимедийни презентации, аудиовизуални средства, работа в електронната платформа Moodle, включване в преподавателски екипи, работещи по проекти, организиране на срещи с успешни мениджъри и експерти по управление на персонала и мн.др.</p>
<p><b>ПРОЦЕДУРИ И КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ</b></p>	<p>Оценяването на знанията и уменията на студентите се осъществява от титуляр на дисциплина. Дейностите по оценяването се основават на следните принципи: прозрачност, безпристрастност, обективност и точност. <i>Семестриалната оценка</i> е комплексна и се формира от различни елементи, като семестриален изпит, активност по време на лекциите/семинарните занятия, разработен курсов проект и др. <i>Основни критерии за формиране на оценката</i> са: пълнота на усвояване на учебния материал, усвоена терминология, свобода на изказа, умения за интерпретация върху учебния материал, умения за практическо прилагане на теоретичните познания, аналитични и синтезиращи умения и способности, умения за формиране на изводи и обобщения.</p>

	<p>Крайната оценка се формира от покриването на критериите за формиране на оценката, описани в учебната програма за всяка дисциплина.</p> <p>Крайната оценка е по шестобалната система в съответствие със скалата по ECTS. Минималната оценка за успешно приключване на обучението е Среден 3, а максималната е Отличен 6, съотнесени по ECTS скала: A – отличен; B – много добър; C – добър; D, E – среден; FX, F – слаб /не се присъждат кредити/.</p> <p>Всяка учебна дисциплина от учебния план на специалността получава кредитен еквивалент съгласно учебния план.</p> <table border="1" data-bbox="758 566 1369 801"> <thead> <tr> <th colspan="2">Национална система за оценяване</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Отличен</td> <td>5.50 – 6.00</td> </tr> <tr> <td>Много добър</td> <td>4.50 – 5.49</td> </tr> <tr> <td>Добър</td> <td>3.50 – 4.49</td> </tr> <tr> <td>Среден</td> <td>3.00 – 3.49</td> </tr> <tr> <td>Слаб</td> <td>2.00</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="758 831 1369 1227"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Разпределение на оценките по Националната система</th> <th colspan="2">Оценки по ECTS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5.75 – 6.00</td> <td>A (10%)</td> <td>95% - 100%</td> </tr> <tr> <td>5.00 – 5.50</td> <td>B (25%)</td> <td>80% - 94%</td> </tr> <tr> <td>4.25 – 4.75</td> <td>C (30%)</td> <td>61% - 79%</td> </tr> <tr> <td>3.50 – 4.00</td> <td>D (25%)</td> <td>46% - 60%</td> </tr> <tr> <td>3.00 – 3.25</td> <td>E (10%)</td> <td>40% - 45%</td> </tr> <tr> <td>2.50 – 2.75</td> <td>Fx</td> <td rowspan="2">-</td> </tr> <tr> <td>2.00 – 2.25</td> <td>F</td> </tr> </tbody> </table>	Национална система за оценяване		Отличен	5.50 – 6.00	Много добър	4.50 – 5.49	Добър	3.50 – 4.49	Среден	3.00 – 3.49	Слаб	2.00	Разпределение на оценките по Националната система	Оценки по ECTS					5.75 – 6.00	A (10%)	95% - 100%	5.00 – 5.50	B (25%)	80% - 94%	4.25 – 4.75	C (30%)	61% - 79%	3.50 – 4.00	D (25%)	46% - 60%	3.00 – 3.25	E (10%)	40% - 45%	2.50 – 2.75	Fx	-	2.00 – 2.25	F
Национална система за оценяване																																							
Отличен	5.50 – 6.00																																						
Много добър	4.50 – 5.49																																						
Добър	3.50 – 4.49																																						
Среден	3.00 – 3.49																																						
Слаб	2.00																																						
Разпределение на оценките по Националната система	Оценки по ECTS																																						
5.75 – 6.00	A (10%)	95% - 100%																																					
5.00 – 5.50	B (25%)	80% - 94%																																					
4.25 – 4.75	C (30%)	61% - 79%																																					
3.50 – 4.00	D (25%)	46% - 60%																																					
3.00 – 3.25	E (10%)	40% - 45%																																					
2.50 – 2.75	Fx	-																																					
2.00 – 2.25	F																																						
<p><b>ВРЪЗКА С ПОТРЕБНОСТИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА</b></p>	<p>Съдържанието на програмата е ориентирано към изграждане на компетенции във всички фундаментални аспекти на УЧР, а професионалистите с умения да управляват трудовото поведение на хората, да подбират, мотивират и задържат качествен персонал, имат особено висока стойност за бизнеса, което ги прави изключително атрактивни за трудовия пазар.</p>																																						
<p><b>РЕЗУЛТАТИ ОТ ОБУЧЕНИЕТО</b></p>	<p>След завършване на обучението от студентите се очаква да придобият задълбочени теоретични знания и практически умения в множество области, както и компетентности за тяхното прилагане в специфични ситуации (включително да развият четирите универсални лични и професионални компетентности, дефинирани в Националната квалификационна рамка), което ще повлияе положително върху тяхното личностно развитие и бъдеща кариера.</p>																																						
<p><b>Знания</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Познават елементите на системата за УЧР и принципните връзки и взаимодействие между тях;</li> <li>• Разбират спецификата на външния и вътрешен пазар на труда;</li> <li>• Познават юридическа рамка на трудовите отношения (вкл. антидискриминационно законодателство);</li> <li>• Наясно са със спецификата на комуникацията в интеркултурна среда;</li> <li>• Познават съвременните методи за привличане, задържане и мотивиране на персонала;</li> <li>• Познават принципите за изграждане на справедливи и мотивиращи системи за възнаграждение;</li> <li>• Разбират психологическата среда на УЧР и методите за нейното изследване;</li> </ul>																																						

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Познават инструментариума на управленското консултиране;</li> <li>• Притежават базови познания за функционалността на информационните системи, улесняващи дейността на специалистите по персонала.</li> </ul>
<b>Умения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Могат да проектират ефективни системи за УЧР и да ги синхронизират с бизнес стратегията на организацията;</li> <li>• Могат да анализират и прогнозираят тенденции в търсенето и предлагането на труд на трудовия пазар;</li> <li>• Могат избиращ най-подходящите методи за набиране, подбор и мобилизиране таланта на работната сила;</li> <li>• Могат да диагностицират състоянието на социалната система в организацията и да предписват удачни решения за нейното усъвършенстване от позициите на консултанта;</li> <li>• Могат да изграждат мотивационни профили на персонала по категории, звена, длъжности, и да ги анализират;</li> <li>• Владееят информационни технологии;</li> <li>• Умеят да комуникират и да работят с хора, включително с представители на различни култури – да възлагат задачи и пълномощия, да мотивират, вдъхновяват, да създават сплотени екипи и благоприятна работна атмосфера.</li> </ul>
<b>Компетентности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Самостоятелност и отговорност (умения за самостоятелна работа);</li> <li>• Компетентности за учене (за осмисляне, разбиране и критично интерпретиране на придобитите теоретични знания; за ясно и разбираемо формулиране на идеи и решения на проблеми; за практическо приложение на теоретичните концепции; за логическо, аналитично и творческо мислене);</li> <li>• Комуникативни и социални компетентности (за междуличностно комуникиране, проявяване на разбиране и солидарност с мнението на другите);</li> <li>• Професионални компетентности (в областта на управлението на човешките ресурси).</li> </ul>
<b>ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА УЧЕБНИ ПРАКТИКИ И ПРОИЗВОДСТВЕНИ СТАЖОВЕ</b>	<p>По време на своето обучение студентите имат възможност да проведат учебна практика в рамките на програма Еразъм+ на база на притежаваната от ВУАРР разширена Еразъм Харта и сключени междуинституционални споразумения с европейски висши образователни институции и партньорски организации.</p> <p>Студентите имат възможности за провеждане на практическо обучение на база на сключени договори за сътрудничество между ВУАРР и работодателски организации, малки и средни предприятия, международни, национални, браншови или регионални организации и съюзи в областта на агробизнеса.</p>
<b>ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНА РЕАЛИЗАЦИЯ</b>	<p>Програмата има универсална приложимост и завършилите магистри могат успешно да се реализират във всички стопански и нестопански сектори като: мениджъри по УЧР; сътрудници в департаментите по УЧР; специалисти в консултантски фирми и агенции; мениджъри на всички нива в организационната йерархия; ръководители на екипи; преподаватели и обучители; изследователи и т.н.</p>

Легенда: АЗ – аудиторна заетост, Л – лекции, У – упражнения, ИАЗ – извънаудиторна заетост

Legend: АЗ – workload in auditoria, Л – lectures, У – exercises, ИАЗ – extracurricular workload

### *Qualification Characteristics*

<b>SUBJECT</b>	<b>HUMAN RESOURCES MANAGEMENT</b>
<b>FIELD OF STUDY</b>	3.7. ADMINISTRATION AND MANAGEMENT
<b>PROFESSIONAL QUALIFICATION</b>	MASTER IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
<b>PROFILE OF TRAINING (SPECIALIZATION)</b>	-
<b>THE FRAMEWORK OF QUALIFICATIONS FOR THE EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA</b>	Second cycle
National qualifications framework of the Republic of Bulgaria	Level 7
European qualifications framework (EQF)	Level 7
ISCED Fields of Education and Training 2013 (ISCED-F 2013)	04. Business, Administration and Law 041. Business and Administration 0413. MANAGEMENT AND ADMINISTRATION
<b>DURATION OF STUDY</b>	2 semesters for Bachelor or Master degrees graduates in professional fields 3.7. Administration and Management and 3.8. Economics 4 semesters for Professional Bachelor graduates in the professional field 3.7 Administration and Management 4 semesters for Bachelor or Master degrees graduates in other professional fields
<b>ECTS credits</b>	Minimum of 60 ECTS credits per academic year (Minimum of 30 ECTS credits per semester)
<b>FORMS OF STUDY</b>	Full-time, part-time and distant learning
<b>ADOPTION PROCEDURES AND CRITERIA</b>	Requirements for completed education: higher education. Applying to master programs through a diploma from previous higher education. Candidates must have a minimum ranking grade "Good" - (3.50). Bulgarian and foreign citizens can apply for UARD study programs. Foreign students are admitted through a documentary procedure after successfully completed a one-year Bulgarian language course or by providing a proficiency certificate in Bulgarian. Candidates with a previous Professional Bachelor's degree can apply for a Master's degree only from the same professional field. The ranking is based on a rating, which is formed as the sum of the average GPA of the study, and overall average of the state exam (or defense of the diploma thesis) of the higher education diploma divided into two. Only graduates from accredited higher education institutions are accepted.
<b>PROCEDURES FOR THE RECOGNITION OF QUALIFICATIONS</b>	The recognition of the acquired higher education in foreign higher education institutions for access to further education in UARD is carried out according to the Higher Education Act in the Republic of Bulgaria – art. 21, item 13, the Ordinance on the State Requirements for Recognition of Higher Education Acquired and Completed Periods of Study in Foreign Higher Education Institutions and the Rules of UARD for recognition of acquired higher education and completed periods of study in foreign higher education institutions.
<b>COMPLETION OF STUDY</b>	Diploma thesis defense or state exam. Students who have fulfilled all their obligations under the curriculum are admitted to a state examination or a defense of a diploma thesis. In order to defend the diploma thesis, the student should have a minimum grade from the semester examinations "Very good 5". Graduate students acquire a Master's degree and receive a higher education diploma along with the European Diploma Supplement

	according to the European Qualifications Framework for Lifelong Learning - Level 7.																											
<b>STUDY OBJECTIVES</b>	The aim of the Master program is to secure complex and in-depth training of highly qualified specialists, corresponding to international standards of professionalism in the field of human resources management (HRM). The training is carried out according to a curriculum, synchronized with the plans of leading Bulgarian and European universities. The curriculum includes both general and specialized courses designed to provide knowledge and practical skills for HRM in a global, dynamic and highly competitive market environment. The compulsory disciplines include: Strategic Human Resources Management, Labor and Social Security Law, Methods and Techniques for Selection, Evaluation and Development of the Personnel, Management Consulting, Labor Market, Information Systems In HRM, and Management of Remuneration. Depending on their preferences and interests, students have the opportunity to choose additional courses: Motivation Models In HRM, Human Resources Management Systems, Research Methods In The Labor Organization, and Professional Standards in HRM, HRM in Project Environment, Psychological Aspects of HRM, Leadership and Diversity Management, Intercultural Management, EU Institutions and Instruments.																											
<b>STUDY METHODOLOGY</b>	The learning process is realized through a combination of lectures, seminars and independent work tasks for students. The objectives of the training are achieved through a variety of active and interactive methods - discussions, practical assignments, case studies, course projects, tests, multimedia presentations, audiovisual tools, work on the Moodle platform, inclusion in teaching teams, projects teamwork, participation in meetings with successful managers and experts in HRM , etc.																											
<b>EVALUATION PROCEDURES AND CRITERIA</b>	<p>The assessment of the students' knowledge and skills is carried out by the discipline's leader. Evaluation activities are based on the following principles: transparency, impartiality, objectivity and punctuality.</p> <p>The final grade is complex and it is formed by different elements such as semester exam, activity during lectures / seminars, developed course project, etc.</p> <p>The main criteria are: completeness of learning, terminology, freedom of speech, interpretations skills, skills for practical application of theoretical knowledge, analytical and synthesis skills.</p> <p>The assessment criteria are described in the curriculum for each course.</p> <p>The final grade is based on the six-point system according to the ECTS scale. The minimum grade for successfully completing the training in a course is Fair 3 and the maximum is Excellent 6, according to the ECTS scale: A - Excellent; B - Very good; C - Good; D, E - Fair; FX, F – Fail / credits not awarded.</p> <p>Each course gains a credit equivalent according to the curriculum.</p> <table border="1" data-bbox="758 1585 1369 1823" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;"><b>National grading system</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Excellent</td> <td style="text-align: center;">5.50 – 6.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Very good</td> <td style="text-align: center;">4.50 – 5.49</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Good</td> <td style="text-align: center;">3.50 – 4.49</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Fair</td> <td style="text-align: center;">3.00 – 3.49</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Fail</td> <td style="text-align: center;">2.00</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="758 1854 1369 2067" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><b>The national grading scheme</b></th> <th colspan="2" style="text-align: center;"><b>ECTS</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">5.75 – 6.00</td> <td style="text-align: center;">A (10%)</td> <td style="text-align: center;">95% - 100%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5.00 – 5.50</td> <td style="text-align: center;">B (25%)</td> <td style="text-align: center;">80% - 94%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4.25 – 4.75</td> <td style="text-align: center;">C (30%)</td> <td style="text-align: center;">61% - 79%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3.50 – 4.00</td> <td style="text-align: center;">D (25%)</td> <td style="text-align: center;">46% - 60%</td> </tr> </tbody> </table>	<b>National grading system</b>		Excellent	5.50 – 6.00	Very good	4.50 – 5.49	Good	3.50 – 4.49	Fair	3.00 – 3.49	Fail	2.00	<b>The national grading scheme</b>	<b>ECTS</b>		5.75 – 6.00	A (10%)	95% - 100%	5.00 – 5.50	B (25%)	80% - 94%	4.25 – 4.75	C (30%)	61% - 79%	3.50 – 4.00	D (25%)	46% - 60%
<b>National grading system</b>																												
Excellent	5.50 – 6.00																											
Very good	4.50 – 5.49																											
Good	3.50 – 4.49																											
Fair	3.00 – 3.49																											
Fail	2.00																											
<b>The national grading scheme</b>	<b>ECTS</b>																											
5.75 – 6.00	A (10%)	95% - 100%																										
5.00 – 5.50	B (25%)	80% - 94%																										
4.25 – 4.75	C (30%)	61% - 79%																										
3.50 – 4.00	D (25%)	46% - 60%																										



	<table border="1"> <tr> <td>3.00 – 3.25</td> <td>E (10%)</td> <td>40% - 45%</td> </tr> <tr> <td>2.50 – 2.75</td> <td>Fx</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>2.00 – 2.25</td> <td>F</td> </tr> </table>	3.00 – 3.25	E (10%)	40% - 45%	2.50 – 2.75	Fx	-	2.00 – 2.25	F
3.00 – 3.25	E (10%)	40% - 45%							
2.50 – 2.75	Fx	-							
2.00 – 2.25	F								
<b>LINK TO LABOR MARKET NEEDS</b>	The content of the program is oriented towards building competencies in all fundamental aspects of HRM, and professionals with the skills to manage the labor behavior of people, to select, motivate and retain quality staff are of particular value to the business, making them extremely attractive for the labor market.								
<b>LEARNING OUTCOMES</b>	Upon completion of the training, students are expected to acquire in-depth theoretical knowledge and practical skills in multiple fields as well as competencies for their application in specific situations (including developing the four universal personal and professional competencies defined in the National Qualifications Framework), which will influence positive on their personal development and future career.								
<b>Knowledge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• to know the elements of the HRM system and the principle relationships and interaction between them;</li> <li>• to understand the specificities of the external and internal labor market;</li> <li>• to know the legal framework of labor relations (including anti-discrimination legislation);</li> <li>• to be aware of the specifics of communication in intercultural environment;</li> <li>• to know the modern methods of attracting, retaining and motivating the personnel;</li> <li>• to know the principles of establishing fair and motivating remuneration systems;</li> <li>• to understand the psychological environment of HRM and the methods for its research;</li> <li>• to know the tools of management consulting;</li> <li>• to have basic knowledge about the functionality of information systems, facilitating the work of the personnel specialists.</li> </ul>								
<b>Skills</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• to design effective HRM systems and synchronize them with the business strategy of the organization;</li> <li>• to analyze and predict labor supply and demand trends in the labor market;</li> <li>• to choose the most appropriate methods for recruiting, selecting and mobilizing the talent of the workforce;</li> <li>• to diagnose the state of the social system in the organization and prescribe appropriate solutions for its improvement;</li> <li>• to build staff motivation profiles by categories, units, positions, and to analyze them;</li> <li>• to work with information technologies;</li> <li>• to have the ability to communicate and work with people, including representatives of different cultures; to assign tasks and empower; to motivate, inspire, create cohesive teams and a favorable working atmosphere.</li> </ul>								
<b>Competences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Self-sufficiency and responsibility (self-employment skills);</li> <li>• Learning competencies (for understanding and critical interpretation of acquired theoretical knowledge, for clear and understandable formulation of ideas and solutions to problems, practical application of theoretical concepts, logical, analytical and creative thinking);</li> </ul>								

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communicative and social competencies (for interpersonal communication, showing understanding and solidarity with the others' opinion);</li> <li>• Professional competencies (in the field of human resource management).</li> </ul>
<b>PRACTICAL TRAINING AND INTERNSHIPS</b>	<p>During their training, students have the opportunity to carry out Erasmus+ mobilities based on the extended Erasmus Charter owned by UARD and concluded interinstitutional agreements with European higher education institutions and partner organizations.</p> <p>Students have the opportunity to conduct practical training on the basis of concluded contracts for cooperation between UARD and employers' organizations, small and medium-size enterprises, international, national, branch or regional organizations and unions, and others.</p>
<b>CAREER OPPORTUNITIES</b>	<p>The program has universal feasibility and graduates masters can realize themselves successful in all economic and non-profit sectors as: managers of HRM; associates in departments of HRM; specialists in consultant firms and agencies; managers on all levels in the organizational hierarchy; leaders of teams; teachers and instructors; researchers and others.</p>

## II. РЕДОВНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ

### *Full time study*

### *2 семестъра / 2 semesters*

*за завършили в професионални направления 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление  
for graduates in professional fields 3.8. Economics and 3.7. Administration and management*

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	M01013	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Стратегически мениджмънт <i>Strategic governance</i>	60	30	30	140	200	8	изпит <i>exam</i>
2	M01006	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Количествени методи за риск мениджмънт <i>Quantitative methods for risk management</i>	30	15	15	170	200	8	изпит <i>exam</i>
3	M01017	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Регионална политика и устойчиво регионално развитие <i>Regional policy and sustainable regional development</i>	60	30	30	140	200	8	изпит <i>exam</i>
4		И / Е	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Избираем блок 1 <i>Elective block 1</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
5		Ф / Ф	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Факултативен блок <i>Facultative block</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
6	M02052	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Системи за управление на човешките ресурси <i>Human resource management systems</i>	60	30	30	115	175	7	изпит <i>exam</i>
7	M02049	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Пазар на труда <i>Labour market</i>	60	30	30	115	175	7	изпит <i>exam</i>
8	M02044	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала <i>Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
9	M02065	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Управление на организационната промяна <i>Managing organizational change</i>	30	15	15	120	150	6	изпит <i>exam</i>
10		И / Е	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Избираем блок 2 <i>Elective block 2</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>

№	Код <i>Code</i>	Вид <i>Type</i>	Курс <i>Course</i>	Семестър <i>Semester</i>	Учебни дисциплини <i>Study units</i>	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО <i>Total</i>	ECTS <i>credits</i>	Контрол <i>Control</i>
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>				375	375	15	
					Общо първи семестър <i>Total – first semester</i>	210	105	105	540	750	30	
					Общо втори семестър <i>Total – second semester</i>	210	105	105	915	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	<b>420</b>	<b>210</b>	<b>210</b>	<b>1455</b>	<b>1875</b>	<b>75</b>	
					Задължителни / <i>Obligatory (З / О)</i>	330	165	165	945	1275	51	
					Избираеми / <i>Elective (И / Е)</i>	60	30	30	90	150	6	
					Факултативни / <i>Facultative (Ф / F)</i>	30	15	15	45	75	3	
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>	0	0	0	375	375	15	

4 семестъра / 4 semesters

за завършили ОКС „Професионален бакалавър по...“ в същото професионално направление  
for graduates in education and qualification degree “Professional bachelor” in the same professional field

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	B07084	З / О	първи first	първи first	Бизнес анализ на стопанската дейност Business analysis of economic activity	60	30	30	115	175	7	изпит exam
2	B07095	З / О	първи first	първи first	Управление на инвестиционни проекти Management of investment projects	30	15	15	120	150	6	изпит exam
3	B07094	З / О	първи first	първи first	Управление на екипи Team management	30	15	15	120	150	6	изпит exam
4	B07090	З / О	първи first	първи first	Организационно поведение Organizational behavior	60	30	30	115	175	7	изпит exam
6		И / Е	първи first	първи first	Избираем блок 1 Elective block 1	30	15	15	70	100	4	изпит exam
6	B08113	З / О	първи first	втори second	Структурни фондове и оперативни програми Structural funds and operational programs	60	30	30	115	175	7	изпит exam
7	B08107	З / О	първи first	втори second	Организационно развитие Organizational development	60	30	30	140	200	8	изпит exam
8	B08116	З / О	първи first	втори second	Управление на риска Risk management	60	30	30	115	175	7	изпит exam
9		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	15	15	70	100	4	изпит exam
10		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	15	15	70	100	4	изпит exam
11	M01013	З / О	втори second	трети third	Стратегически мениджмънт Strategic governance	60	30	30	140	200	8	изпит exam
12	M01006	З / О	втори second	трети third	Количествени методи за риск мениджмънт Quantitative methods for risk management	30	15	15	170	200	8	изпит exam
13	M01017	З / О	втори second	трети third	Регионална политика и устойчиво регионално развитие	60	30	30	140	200	8	изпит exam

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
					<i>Regional policy and sustainable regional development</i>							
14		И / Е	втори <i>second</i>	трети <i>third</i>	Избираем блок 3 <i>Elective block 3</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
15		Ф / F	втори <i>second</i>	трети <i>third</i>	Факултативен блок <i>Facultative block</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
16	M02052	З / О	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Системи за управление на човешките ресурси <i>Human resource management systems</i>	60	30	30	115	175	7	изпит <i>exam</i>
17	M02049	З / О	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Пазар на труда <i>Labour market</i>	60	30	30	115	175	7	изпит <i>exam</i>
18	M02044	З / О	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала <i>Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
19	M02065	З / О	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Управление на организационната промяна <i>Managing organizational change</i>	30	15	15	120	150	6	изпит <i>exam</i>
20		И / Е	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Избираем блок 4 <i>Elective block 4</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>				375	375	15	
					Общо първи семестър <i>Total – first semester</i>	210	105	105	540	750	30	
					Общо втори семестър <i>Total – second semester</i>	240	120	120	510	750	30	
					Общо трети семестър <i>Total – third semester</i>	210	105	105	540	750	30	
					Общо четвърти семестър <i>Total – fourth semester</i>	210	105	105	915	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	<b>870</b>	<b>435</b>	<b>435</b>	<b>2505</b>	<b>3375</b>	<b>135</b>	
					Задължителни / <i>Obligatory (З / О)</i>	690	345	345	1785	2475	99	
					Избираеми / <i>Elective (И / Е)</i>	150	75	75	300	450	18	
					Факултативни / <i>Facultative (Ф / F)</i>	30	15	15	45	75	3	

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
					Държавен изпит / защита на дипломна работа State exam / Master thesis defense	0	0	0	375	375	15	

#### 4 семестъра / 4 semesters

за завършили в професионални направления, различни от 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление  
for graduates in professional fields different of 3.8. Economics and 3.7. Administration and management

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	B01004	З / О	първи first	първи first	Микроикономика Microeconomics	60	30	30	115	175	7	изпит exam
2	B03017	З / О	първи first	първи first	Основи на финансите Fundamentals of Finance	30	15	15	120	150	6	изпит exam
3	B03019	З / О	първи first	първи first	Теория на счетоводството Accounting theory	30	15	15	120	150	6	изпит exam
4	B01005	З / О	първи first	първи first	Основи на правото Basics of law	60	30	30	115	175	7	изпит exam
6		И / Е	първи first	първи first	Избираем блок 1 Elective block 1	30	15	15	70	100	4	изпит exam
6	B02007	З / О	първи first	втори second	Макроикономика Macroeconomics	60	30	30	115	175	7	изпит exam
7	B02009	З / О	първи first	втори second	Основи на управлението Fundamentals of Management	60	30	30	140	200	8	изпит exam
8	B02008	З / О	първи first	втори second	Маркетинг Marketing	60	30	30	115	175	7	изпит exam
9		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	15	15	70	100	4	изпит exam
10		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	15	15	70	100	4	изпит exam
11	M01013	З / О	втори second	трети third	Стратегически мениджмънт Strategic governance	60	30	30	140	200	8	изпит exam

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
12	M01006	З / О	втори second	трети third	Количествени методи за риск мениджмънт <i>Quantitative methods for risk management</i>	30	15	15	170	200	8	изпит <i>exam</i>
13	M01017	З / О	втори second	трети third	Регионална политика и устойчиво регионално развитие <i>Regional policy and sustainable regional development</i>	60	30	30	140	200	8	изпит <i>exam</i>
14		И / Е	втори second	трети third	Избираем блок 3 <i>Elective block 3</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
15		Ф / F	втори second	трети third	Факултативен блок <i>Facultative block</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
16	M02052	З / О	втори second	четвърти fourth	Системи за управление на човешките ресурси <i>Human resource management systems</i>	60	30	30	115	175	7	изпит <i>exam</i>
17	M02049	З / О	втори second	четвърти fourth	Пазар на труда <i>Labour market</i>	60	30	30	115	175	7	изпит <i>exam</i>
18	M02044	З / О	втори second	четвърти fourth	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала <i>Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
19	M02065	З / О	втори second	четвърти fourth	Управление на организационната промяна <i>Managing organizational change</i>	30	15	15	120	150	6	изпит <i>exam</i>
20		И / Е	втори second	четвърти fourth	Избираем блок 4 <i>Elective block 4</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>				375	375	15	
					Общо първи семестър <i>Total – first semester</i>	210	105	105	540	750	30	
					Общо втори семестър <i>Total – second semester</i>	240	120	120	510	750	30	
					Общо трети семестър <i>Total – third semester</i>	210	105	105	540	750	30	
					Общо четвърти семестър <i>Total – fourth semester</i>	210	105	105	915	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	<b>870</b>	<b>435</b>	<b>435</b>	<b>2505</b>	<b>3375</b>	<b>135</b>	



№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
					Задължителни / <i>Obligatory</i> (З / О)	690	345	345	1785	2475	99	
					Избираеми / <i>Elective</i> (И / Е)	150	75	75	300	450	18	
					Факултативни / <i>Facultative</i> (Ф / F)	30	15	15	45	75	3	
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>	0	0	0	375	375	15	

### III. ЗАДОЧНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ

#### *Part time study*

#### *2 семестъра / 2 semesters*

за завършили в професионални направления 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление  
*for graduates in professional fields 3.8. Economics and 3.7. Administration and management*

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	M01013	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Стратегически мениджмънт <i>Strategic governance</i>	30	15	15	170	200	8	изпит <i>exam</i>
2	M01006	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Количествени методи за риск мениджмънт <i>Quantitative methods for risk management</i>	30	15	15	170	200	8	изпит <i>exam</i>
3	M01017	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Регионална политика и устойчиво регионално развитие <i>Regional policy and sustainable regional development</i>	30	15	15	170	200	8	изпит <i>exam</i>
4		И / Е	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Избираем блок 1 <i>Elective block 1</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
5		Ф / F	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Факултативен блок <i>Facultative block</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
6	M02052	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Системи за управление на човешките ресурси <i>Human resource management systems</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
7	M02049	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Пазар на труда <i>Labour market</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
8	M02044	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала <i>Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
9	M02065	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Управление на организационната промяна <i>Managing organizational change</i>	30	15	15	120	150	6	изпит <i>exam</i>
10		И / Е	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Избираем блок 2 <i>Elective block 2</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>				375	375	15	
					Общо първи семестър <i>Total – first semester</i>	150	75	75	600	750	30	
					Общо втори семестър <i>Total – second semester</i>	150	75	75	975	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	<b>300</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>1575</b>	<b>1875</b>	<b>75</b>	
					Задължителни / <i>Obligatory</i> (З / О)	210	105	105	1065	1275	51	
					Избираеми / <i>Elective</i> (И / Е)	60	30	30	90	150	6	
					Факултативни / <i>Facultative</i> (Ф / Е)	30	15	15	45	75	3	
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>	0	0	0	375	375	15	

4 семестъра / 4 semesters

за завършили ОКС „Професионален бакалавър по...“ в същото професионално направление  
for graduates in education and qualification degree “Professional bachelor” in the same professional field

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	B07084	З / О	първи first	първи first	Бизнес анализ на стопанската дейност Business analysis of economic activity	30	15	15	145	175	7	изпит exam
2	B07095	З / О	първи first	първи first	Управление на инвестиционни проекти Management of investment projects	30	15	15	120	150	6	изпит exam
3	B07094	З / О	първи first	първи first	Управление на екипи Team management	30	15	15	120	150	6	изпит exam
4	B07090	З / О	първи first	първи first	Организационно поведение Organizational behavior	30	15	15	145	175	7	изпит exam
6		И / Е	първи first	първи first	Избираем блок 1 Elective block 1	30	15	15	70	100	4	изпит exam
6	B08113	З / О	първи first	втори second	Структурни фондове и оперативни програми Structural funds and operational programs	30	15	15	145	175	7	изпит exam
7	B08107	З / О	първи first	втори second	Организационно развитие Organizational development	30	15	15	170	200	8	изпит exam
8	B08116	З / О	първи first	втори second	Управление на риска Risk management	30	15	15	145	175	7	изпит exam
9		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	15	15	70	100	4	изпит exam
10		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	15	15	70	100	4	изпит exam
11	M01013	З / О	втори second	трети third	Стратегически мениджмънт Strategic governance	30	15	15	170	200	8	изпит exam
12	M01006	З / О	втори second	трети third	Количествени методи за риск мениджмънт Quantitative methods for risk management	30	15	15	170	200	8	изпит exam
13	M01017	З / О	втори second	трети third	Регионална политика и устойчиво регионално развитие	30	15	15	170	200	8	изпит exam

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
					<i>Regional policy and sustainable regional development</i>							
14		И / Е	втори <i>second</i>	трети <i>third</i>	Избираем блок 3 <i>Elective block 3</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
15		Ф / F	втори <i>second</i>	трети <i>third</i>	Факултативен блок <i>Facultative block</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
16	M02052	З / О	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Системи за управление на човешките ресурси <i>Human resource management systems</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
17	M02049	З / О	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Пазар на труда <i>Labour market</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
18	M02044	З / О	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала <i>Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
19	M02065	З / О	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Управление на организационната промяна <i>Managing organizational change</i>	30	15	15	120	150	6	изпит <i>exam</i>
20		И / Е	втори <i>second</i>	четвърти <i>fourth</i>	Избираем блок 4 <i>Elective block 4</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>				375	375	15	
					Общо първи семестър <i>Total – first semester</i>	150	75	75	600	750	30	
					Общо втори семестър <i>Total – second semester</i>	150	75	75	600	750	30	
					Общо трети семестър <i>Total – third semester</i>	150	75	75	600	750	30	
					Общо четвърти семестър <i>Total – fourth semester</i>	150	75	75	975	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	600	300	300	2775	3375	135	
					Задължителни / <i>Obligatory (З / О)</i>	420	210	210	2055	2475	99	
					Избираеми / <i>Elective (И / Е)</i>	150	75	75	300	450	18	
					Факултативни / <i>Facultative (Ф / F)</i>	30	15	15	45	75	3	

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
					Държавен изпит / защита на дипломна работа State exam / Master thesis defense	0	0	0	375	375	15	

#### 4 семестъра / 4 semesters

за завършили в професионални направления, различни от 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление  
for graduates in professional fields different of 3.8. Economics and 3.7. Administration and management

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	B07084	З / О	първи first	първи first	Микроикономика Microeconomics	30	15	15	145	175	7	изпит exam
2	B07095	З / О	първи first	първи first	Основи на финансите Fundamentals of Finance	30	15	15	120	150	6	изпит exam
3	B07094	З / О	първи first	първи first	Теория на счетоводството Accounting theory	30	15	15	120	150	6	изпит exam
4	B07090	З / О	първи first	първи first	Основи на правото Basics of law	30	15	15	145	175	7	изпит exam
6		И / Е	първи first	първи first	Избираем блок 1 Elective block 1	30	15	15	70	100	4	изпит exam
6	B08113	З / О	първи first	втори second	Макроикономика Macroeconomics	30	15	15	145	175	7	изпит exam
7	B08112	З / О	първи first	втори second	Основи на управлението Fundamentals of Management	30	15	15	170	200	8	изпит exam
8	B08116	З / О	първи first	втори second	Маркетинг Marketing	30	15	15	145	175	7	изпит exam
9		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	15	15	70	100	4	изпит exam
10		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	15	15	70	100	4	изпит exam
11	M01013	З / О	втори second	трети third t	Стратегически мениджмънт Strategic governance	30	15	15	170	200	8	изпит exam

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
12	M01006	З / О	втори second	трети third	Количествени методи за риск мениджмънт <i>Quantitative methods for risk management</i>	30	15	15	170	200	8	изпит <i>exam</i>
13	M01017	З / О	втори second	трети third	Регионална политика и устойчиво регионално развитие <i>Regional policy and sustainable regional development</i>	30	15	15	170	200	8	изпит <i>exam</i>
14		И / Е	втори second	трети third	Избираем блок 3 <i>Elective block 3</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
15		Ф / F	втори second	v	Факултативен блок <i>Facultative block</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
16	M02052	З / О	втори second	четвърти fourth	Системи за управление на човешките ресурси <i>Human resource management systems</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
17	M02049	З / О	втори second	четвърти fourth	Пазар на труда <i>Labour market</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
18	M02044	З / О	втори second	четвърти fourth	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала <i>Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff</i>	30	15	15	145	175	7	изпит <i>exam</i>
19	M02065	З / О	втори second	четвърти fourth	Управление на организационната промяна <i>Managing organizational change</i>	30	15	15	120	150	6	изпит <i>exam</i>
20		И / Е	втори second	четвърти fourth	Избираем блок 4 <i>Elective block 4</i>	30	15	15	45	75	3	изпит <i>exam</i>
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>				375	375	15	
					Общо първи семестър <i>Total – first semester</i>	150	75	75	600	750	30	
					Общо втори семестър <i>Total – second semester</i>	150	75	75	600	750	30	
					Общо трети семестър <i>Total – third semester</i>	150	75	75	600	750	30	
					Общо четвърти семестър <i>Total – fourth semester</i>	150	75	75	975	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	<b>600</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>2775</b>	<b>3375</b>	<b>135</b>	

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	Л	У	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
					Задължителни / <i>Obligatory</i> (З / О)	420	210	210	2055	2475	99	
					Избираеми / <i>Elective</i> (И / Е)	150	75	75	300	450	18	
					Факултативни / <i>Facultative</i> (Ф / F)	30	15	15	45	75	3	
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>	0	0	0	375	375	15	

#### IV. ДИСТАНЦИОННА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ

##### *Distant learning*

##### *2 семестъра / 2 semesters*

за завършили в професионални направления 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление  
*for graduates in professional fields 3.8. Economics and 3.7. Administration and management*

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	M01013	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Стратегически мениджмънт <i>Strategic governance</i>	60	140	200	8	изпит <i>exam</i>
2	M01006	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Количествени методи за риск мениджмънт <i>Quantitative methods for risk management</i>	30	170	200	8	изпит <i>exam</i>
3	M01017	З / О	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Регионална политика и устойчиво регионално развитие <i>Regional policy and sustainable regional development</i>	60	140	200	8	изпит <i>exam</i>
4		И / Е	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Избираем блок 1 <i>Elective block 1</i>	30	45	75	3	изпит <i>exam</i>
5		Ф / F	първи <i>first</i>	първи <i>first</i>	Факултативен блок <i>Facultative block</i>	30	45	75	3	изпит <i>exam</i>
6	M02052	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Системи за управление на човешките ресурси <i>Human resource management systems</i>	60	115	175	7	изпит <i>exam</i>
7	M02049	З / О	първи <i>first</i>	втори <i>second</i>	Пазар на труда <i>Labour market</i>	60	115	175	7	изпит <i>exam</i>

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
8	M02044	З / О	първи first	втори second	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала <i>Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff</i>	30	145	175	7	изпит <i>exam</i>
9	M02065	З / О	първи first	втори second	Управление на организационната промяна <i>Managing organizational change</i>	30	120	150	6	изпит <i>exam</i>
10		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 <i>Elective block 2</i>	30	45	75	3	изпит <i>exam</i>
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>		375	375	15	
					Общо първи семестър <i>Total – first semester</i>	210	540	750	30	
					Общо втори семестър <i>Total – second semester</i>	210	915	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	<b>420</b>	<b>1455</b>	<b>1875</b>	<b>75</b>	
					Задължителни / <i>Obligatory (З / О)</i>	330	945	1275	51	
					Избираеми / <i>Elective (И / Е)</i>	60	90	150	6	
					Факултативни / <i>Facultative (Ф / Ф)</i>	30	45	75	3	
					Държавен изпит / защита на дипломна работа <i>State exam / Master thesis defense</i>	0	375	375	15	



4 семестъра / 4 semesters

за завършили ОКС „Професионален бакалавър по...“ в същото професионално направление  
for graduates in education and qualification degree “Professional bachelor” in the same professional field

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	B07084	З / О	първи first	първи first	Бизнес анализ на стопанската дейност Business analysis of economic activity	60	115	175	7	изпит exam
2	B07095	З / О	първи first	първи first	Управление на инвестиционни проекти Management of investment projects	30	120	150	6	изпит exam
3	B07094	З / О	първи first	първи first	Управление на екипи Team management	30	120	150	6	изпит exam
4	B07090	З / О	първи first	първи first	Организационно поведение Organizational behavior	60	115	175	7	изпит exam
6		И / Е	първи first	първи first	Избираем блок 1 Elective block 1	30	70	100	4	изпит exam
6	B08113	З / О	първи first	втори second	Структурни фондове и оперативни програми Structural funds and operational programs	60	115	175	7	изпит exam
7	B08107	З / О	първи first	втори second	Организационно развитие Organizational development	60	140	200	8	изпит exam
8	B08116	З / О	първи first	втори second	Управление на риска Risk management	60	115	175	7	изпит exam
9		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	70	100	4	изпит exam
10		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	70	100	4	изпит exam
11	M01013	З / О	втори second	трети third	Стратегически мениджмънт Strategic governance	60	140	200	8	изпит exam
12	M01006	З / О	втори second	трети third	Количествени методи за риск мениджмънт Quantitative methods for risk management	30	170	200	8	изпит exam
13	M01017	З / О	втори second	трети third	Регионална политика и устойчиво регионално развитие Regional policy and sustainable regional development	60	140	200	8	изпит exam

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
14		И / Е	втори second	трети third	Избираем блок 3 Elective block 3	30	45	75	3	изпит exam
15		Ф / F	втори second	трети third	Факултативен блок Facultative block	30	45	75	3	изпит exam
16	M02052	З / О	втори second	четвърти fourth	Системи за управление на човешките ресурси Human resource management systems	60	115	175	7	изпит exam
17	M02049	З / О	втори second	четвърти fourth	Пазар на труда Labour market	60	115	175	7	изпит exam
18	M02044	З / О	втори second	четвърти fourth	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff	30	145	175	7	изпит exam
19	M02065	З / О	втори second	четвърти fourth	Управление на организационната промяна Managing organizational change	30	120	150	6	изпит exam
20		И / Е	втори second	четвърти fourth	Избираем блок 4 Elective block 4	30	45	75	3	изпит exam
					Държавен изпит / защита на дипломна работа State exam / Master thesis defense		375	375	15	
					Общо първи семестър Total – first semester	210	540	750	30	
					Общо втори семестър Total – second semester	240	510	750	30	
					Общо трети семестър Total – third semester	210	540	750	30	
					Общо четвърти семестър Total – fourth semester	210	915	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	<b>870</b>	<b>2505</b>	<b>3375</b>	<b>135</b>	
					Задължителни / Obligatory (З / О)	690	1785	2475	99	
					Избираеми / Elective (И / Е)	150	300	450	18	
					Факултативни / Facultative (Ф / F)	30	45	75	3	
					Държавен изпит / защита на дипломна работа State exam / Master thesis defense	0	375	375	15	

4 семестъра / 4 semesters

за завършили в професионални направления, различни от 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление  
for graduates in professional fields different of 3.8. Economics and 3.7. Administration and management

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
1	B01004	3 / О	първи first	първи first	Микроикономика Microeconomics	60	115	175	7	изпит exam
2	B03017	3 / О	първи first	първи first	Основи на финансите Fundamentals of Finance	30	120	150	6	изпит exam
3	B03019	3 / О	първи first	първи first	Теория на счетоводството Accounting theory	30	120	150	6	изпит exam
4	B01005	3 / О	първи first	първи first	Основи на правото Basics of law	60	115	175	7	изпит exam
6		И / Е	първи first	първи first	Избираем блок 1 Elective block 1	30	70	100	4	изпит exam
6	B02007	3 / О	първи first	втори second	Макроикономика Macroeconomics	60	115	175	7	изпит exam
7	B02009	3 / О	първи first	втори second	Основи на управлението Fundamentals of Management	60	140	200	8	изпит exam
8	B02008	3 / О	първи first	втори second	Маркетинг Marketing	60	115	175	7	изпит exam
9		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	70	100	4	изпит exam
10		И / Е	първи first	втори second	Избираем блок 2 Elective block 2	30	70	100	4	изпит exam
11	M01013	3 / О	втори second	трети third	Стратегически мениджмънт Strategic governance	60	140	200	8	изпит exam
12	M01006	3 / О	втори second	трети third	Количествени методи за риск мениджмънт Quantitative methods for risk management	30	170	200	8	изпит exam
13	M01017	3 / О	втори second	трети third	Регионална политика и устойчиво регионално развитие Regional policy and sustainable regional development	60	140	200	8	изпит exam
14		И / Е	втори second	трети third	Избираем блок 3 Elective block 3	30	45	75	3	изпит exam

№	Код Code	Вид Type	Курс Course	Семестър Semester	Учебни дисциплини Study units	АЗ	ИАЗ	ОБЩО Total	ECTS credits	Контрол Control
15		Ф / F	втори second	трети third	Факултативен блок Facultative block	30	45	75	3	изпит exam
16	M02052	З / O	втори second	четвърти fourth	Системи за управление на човешките ресурси Human resource management systems	60	115	175	7	изпит exam
17	M02049	З / O	втори second	четвърти fourth	Пазар на труда Labour market	60	115	175	7	изпит exam
18	M02044	З / O	втори second	четвърти fourth	Методи и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала Methods and techniques for selection, evaluation and development of staff	30	145	175	7	изпит exam
19	M02065	З / O	втори second	четвърти fourth	Управление на организационната промяна Managing organizational change	30	120	150	6	изпит exam
20		И / E	втори second	четвърти fourth	Избираем блок 4 Elective block 4	30	45	75	3	изпит exam
					Държавен изпит / защита на дипломна работа State exam / Master thesis defense		375	375	15	
					Общо първи семестър Total – first semester	210	540	750	30	
					Общо втори семестър Total – second semester	240	510	750	30	
					Общо трети семестър Total – third semester	210	540	750	30	
					Общо четвърти семестър Total – fourth semester	210	915	1125	45	
					<b>ОБЩО / Total</b>	<b>870</b>	<b>2505</b>	<b>3375</b>	<b>135</b>	
					Задължителни / Obligatory (З / O)	690	1785	2475	99	
					Избираеми / Elective (И / E)	150	300	450	18	
					Факултативни / Facultative (Ф / F)	30	45	75	3	
					Държавен изпит / защита на дипломна работа State exam / Master thesis defense	0	375	375	15	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИЗБИРАЕМИ И ФАКУЛТАТИВНИ ДИСЦИПЛИНИ**

*Annex 1. Elective and facultative blocks*

**2 семестъра / 2 semesters**

<b><i>Код / Code</i></b>	<b><i>Избираем блок 1 Elective block 1</i></b>
M01007	Лидерство и управление на различията <i>Leadership and managing differences</i>
M01018	Реинженеринг <i>Reengineering</i>
M01025	Управленско консултиране <i>Management consulting</i>
M01024	Управление на стреса в професионална среда <i>Managing stress in a professional environment</i>
M01001	Английски за академични цели: академично писане и комуникация <i>English for Academic Purposes: Academic Writing and Communication</i>
M01014	Методология на научноизследователската работа <i>Research methodology</i>

<b><i>Код / Code</i></b>	<b><i>Избираем блок 2 Elective block 2</i></b>
M02030	Бизнес комуникации и преговори <i>Business communications and negotiations</i>
M02039	Корпоративна социална отговорност <i>Corporate social responsibility</i>
M02069	Франчайзинг и аутсорсинг <i>Franchising and outsourcing</i>

<b><i>Код / Code</i></b>	<b><i>Факултативен блок Facultative block</i></b>
M01005	Интеркултурна комуникация <i>Intercultural communication</i>
M01012	Методи и процеси по управление на проекти <i>Methods and processes in project management</i>
M01021	Трудово и осигурително право <i>Labor and insurance law</i>

**4 семестъра / 4 semesters**

за завършили ОКС „Професионален бакалавър по...“ в същото професионално направление  
for graduates in education and qualification degree “Professional bachelor” in the same professional field

<b>Код / Code</b>	<b>Избираем блок 1</b> <b>Elective block 1</b>
B07098	Цени и ценова политика Prices and pricing policies
B07096	Управление на семейна фирма Managing a family business
B07085	Данъчно право Tax law
B07086	Застраховане и презастраховане Insurance and reinsurance
B07087	Зелена икономика Green economy

<b>Код / Code</b>	<b>Избираем блок 2</b> <b>Elective block 2</b>
B08099	Борси и борсови операции Exchanges and exchange operations
B08102	Международни финанси International finance
B08101	Контролинг Controlling
B08104	Местни бюджети Local budgets
B08106	Национална и регионална аграрна политика National and regional agrarian policy

<b>Код / Code</b>	<b>Избираем блок 3</b> <b>Elective block 3</b>
M01007	Лидерство и управление на различията Leadership and managing differences
M01018	Реинженеринг Reengineering
M01025	Управленско консултиране Management consulting
M01024	Управление на стреса в професионална среда Managing stress in a professional environment
M01001	Английски за академични цели: академично писане и комуникация English for Academic Purposes: Academic Writing and Communication
M01014	Методология на научноизследователската работа Research methodology

<b>Код / Code</b>	<b>Избираем блок 4</b> <b>Elective block 4</b>
M02030	Бизнес комуникации и преговори Business communications and negotiations
M02039	Корпоративна социална отговорност Corporate social responsibility
M02069	Франчайзинг и аутсорсинг Franchising and outsourcing

<b>Код / Code</b>	<b>Факултативен блок <i>Facultative block</i></b>
M01005	Интеркултурна комуникация <i>Intercultural communication</i>
M01012	Методи и процеси по управление на проекти <i>Methods and processes in project management</i>
M01021	Трудово и осигурително право <i>Labor and insurance law</i>

**4 семестър / 4 semesters**

за завършили в професионални направления, различни от 3.8. Икономика и 3.7. Администрация и управление  
for graduates in professional fields different of 3.8. Economics and 3.7. Administration and management

<b>Код / Code</b>	<b>Избираем блок 1 Elective block 1</b>
B03020	Управление на продажбите <i>Sales management</i>
B05045	Бизнес комуникации и връзки с обществеността <i>Business communications and public relations</i>
B05062	Финансови инструменти и пазари <i>Financial instruments and markets</i>
B07096	Управление на семейна фирма <i>Managing a family business</i>

<b>Код / Code</b>	<b>Избираем блок 2 Elective block 2</b>
B06081	Управление на човешките ресурси <i>Human resources management</i>
B06072	Корпоративни финанси <i>Corporate finance</i>
B06067	Банково дело <i>Banking</i>
B06073	Международна икономика <i>International economy</i>
B06074	Организационен мениджмънт <i>Organizational management</i>
B06071	Икономика на личността и семейството (семейна икономика) <i>Personal and Family Economics (Family Economics)</i>
B04036	Регионална икономика <i>Regional economy</i>

<b>Код / Code</b>	<b>Избираем блок 3 Elective block 3</b>
M01007	Лидерство и управление на различията <i>Leadership and managing differences</i>
M01018	Рейнженеринг <i>Reengineering</i>
M01025	Управленско консултиране <i>Management consulting</i>
M01024	Управление на стреса в професионална среда <i>Managing stress in a professional environment</i>
M01001	Английски за академични цели: академично писане и комуникация <i>English for Academic Purposes: Academic Writing and Communication</i>
M01014	Методология на научноизследователската работа <i>Research methodology</i>

<b>Код / Code</b>	<b>Избираем блок 4 Elective block 4</b>
M02030	Бизнес комуникации и преговори <i>Business communications and negotiations</i>
M02039	Корпоративна социална отговорност <i>Corporate social responsibility</i>
M02069	Франчайзинг и аутсорсинг <i>Franchising and outsourcing</i>



<b>Код / Code</b>	<b>Факултативен блок <i>Facultative block</i></b>
M01005	Интеркултурна комуникация <i>Intercultural communication</i>
M01012	Методи и процеси по управление на проекти <i>Methods and processes in project management</i>
M01021	Трудово и осигурително право <i>Labor and insurance law</i>