



СИСТЕМА

**ЗА ПЛАНИРАНЕ И КОНТРОЛИРАНЕ
РАЗВИТИЕТО НА КАДРИТЕ ВЪВ ВУАРР И
ТЯХНОТО ХАБИЛИТИРАНЕ**

Пловдив, 2021 г.



УТВЪРЖДАВАМ,

РЕКТОР:

/проф. д-р Марияна Иванова/

Дата: 15.02.2021 г.

СИСТЕМА

ЗА ПЛАНИРАНЕ И КОНТРОЛИРАНЕ РАЗВИТИЕТО НА КАДРИТЕ ВЪВ ВУААРР И ТЯХНОТО ХАБИЛИТИРАНЕ

I. Цел на системата

С тази система ръководството на ВУААРР гарантира постигането на по-високо качество на обучението чрез кариерно израстване и ефективната професионална реализация на преподавателския състав. В основата на системата е залегнало спазването на принципите на прозрачност, целесъобразност, системност и конкурентност, както и изграждането на функционални връзки между отделните елементи на системата.

II. Основни задачи

1. Да се адаптира цялостната кадрова дейност на ВУААРР в съответствие със Закона за развитие на академичния състав на Република България (ЗРАС).
2. Да се създадат необходимите условия за постоянно повишаване квалификацията на преподавателския състав в основните направления от дейността на ВУААРР съобразно неговата нормативна база.
3. Да се подобри планирането в подготовката и хабилитирането на преподавателските кадри.

4. Да се обвърже по-тясно професионалното развитие на кадрите с изискванията на Правилника за атестиране на академичния състав, Правилника за провеждане на конкурсите, трудовото възнаграждение и Системата за управление на качеството.

III. Основни принципи

1. Планирането на потребността от преподавателски кадри се осъществява на база на определените специалности, утвърдените учебни планове и програми и препоръките от НАОА при институционалната акредитация.

2. Контролът върху системата за планиране развитието на кадрите и тяхната хабилитация се осъществява от ръководството на ВУАРР.

3. Конкурсът е основният начин за привличане на висококвалифицирани преподавателски и научноизследователски кадри.

4. Преподавателите и научноизследователските кадри се назначават съгласно изискванията, посочени в ЗРАС на република България и нормативните документи на ВУАРР.

5. Преподавателите, които са външни определят своите отношения с ВУАРР на базата на договори по предложение на ръководството на съответните катедри.

IV. Елементи на системата

1. Катедрите са основни звена, където се обсъждат индивидуалните планове за кариерно развитие на всеки преподавател и се оценяват резултатите от преподавателска дейност.

2. Ръководството на катедрата разработва цялостен план в рамките на всяка учебна година за кариерното развитие на своите кадри.

3. Периодично плановете на Катедрите за кариерно развитие на преподавателите се утвърждават от Ректора.

4. ВУАРР обявява конкурси за хабилитиране на преподаватели и избор на асистенти по предложение на катедрите.

5. Академичното ръководство следи основно за спазването на изискванията на ЗВО за броя на хабилитираните преподаватели.

6. Да се отделя специално внимание на най-добрите студенти на ВУАРР с цел привличането им на научна работа след завършване на магистърската степен.

V. Функциониране на системата

1. Предложенията на катедрите за избор на асистенти и обявяване на конкурси за хабилитиране се утвърждават от Ректора без ограничения във времето.