ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО АГРОБИЗНЕС И РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНИТЕ

Р Е Ц Е Н З И Я

от проф. д-р Тони Богданова Михова
Технически университет – София, филиал Пловдив

на материалите, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки”, професионално направление 3.7. „Администрация и управление” и научна специалност „Културна антропология и стратегическо управление“

В конкурса за заемане на академичната длъжност „професор“, обявен в Държавен вестник, бр.89 от 24.10.2025 г., като кандидат участва **доцент д-р Красимир Романов Асенов**.

Кратки биографични данни

Кандидатът доц.д-р Красимир Романов Асенов има целенасочено образователно развитие, преминаващо през следните по-важни етапи:
- магистър „Управление на конфликти и кризи“, ТУ – Габрово – 2006 г. ;
- доктор, Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“, 2017 г., област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки; Професионално направление 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“; Научна специалност „Етнология“; Тема „Възникване, пространствено и културно развитие на Арман махала – гр. Пловдив”;

Доц. Д-р Красимир Асенов е преподавател във Висше училище по агробизнес и развитие на регионите, Пловдив. Има специализации в Турция, С. Македония, Франция, САЩ. Участва в четири научно-изследователски проекта.

Обобщено, съгласно приложената информация, кандидатът притежава необходимото образователно и академично развитие в областта на обявения конкурс.

1. **Общо описание на представените материали**

Кандидатът е представил всички необходими документи, съгласно ЗРАСРБ и правилника за неговото приложение, както и изискванията на ВУАРР – Пловдив. В своето заявление до Ректора на ВУАРР – Пловдив доц.

д-р Красимир Асенов декларира, че публикациите с които участва в конкурса не повтарят тези, включени за получаване на ОНС „доктор“ и АД „доцент“. Той е представил и подробна справка за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“, справка за оригиналните научни приноси, както и други документи, свързани с неговата научна и преподавателска дейност.

Кандидатът доцент д-р Красимир Романов Асенов участва в конкурса с:

- ➢ Монографии - 1 брой;
- ➢ Студии - 5 броя;
- ➢ Статии – 3 броя;
- ➢ Научни доклади – 2 броя;
- ➢ Учебници - 2 броя.

Публикациите могат да бъдат класифицирани както следва:

По вид:

- ➢ Монографии - 1 брой;
- ➢ Студии – 5 броя;
- ➢ Статии - 3 броя;
- ➢ Доклади – 2 броя;
- ➢ Учебници - 2 броя.

По значимост:

- ➢ Статии в реферирани и индексирани в световните бази данни издания - 2 броя;
- ➢ Студии в реферирани и индексирани в световните бази данни издания - 4 броя.

По място на публикуване:

- ➢ Статии в реферирани международни списания - 2 броя - **„**Ethno-cultural identity as a form of social homeostasis“; „География на отчаянието: Гетото и гетоизираните градски структури – Архитектура на изключване и синдром на отнемане“;
- ➢ Статии в национални списания - 3 броя - **„**Metaphysics of the City. Secularism and Theocracy. The Antagonism "With God" or "Without God"**„**Ескизи върху антропогенезата и новата реалност“; **„**Епохи и разломи. Кратки ескизи“.

По езика, на който са написани:

- ➢На английски език - 2 броя [Ethno-cultural identity as a form of social homeostasis;Beyond the Ecumene: Roma Genesis, Community and Survival in the COVID-19 World];

➢На български език – 9 броя.

По брой на съавторите:

➢ Самостоятелни - 13 броя

2. Отражение на научните публикации на кандидата в литературата (известни цитирания)

➢ Общо - 14 цитирания;

➢ От български автори - 9 цитирания;

➢ От чужди автори - 5 цитирания.

3. Обща характеристика на дейността на кандидата

3.1. Учебно-педагогическа дейност

Доцент д-р Красимир Романов Асенов преподава по следните дисциплини:

- Антропология на управлението;
- Интеркултурна комуникация;
- Интеркултурно образование;
- Работа в мултикултурна и приобщаваща среда;
- Управление на организационната промяна;
- Медиен език и комуникации;
- Медиен мениджмънт;
- Управление на общинските инвестиции;
- Кризисен PR;
- Събитиен мениджмънт.

Кандидатът има издадени два учебника: „Интеркултурна комуникация“и „Интеркултурен мениджмънт“.

3.2. Научна и научно-приложна дейност

Основните направления на научните изследвания на кандидата по обявения конкурс за „професор“ са:

- Културна антропология,
- Социално и стратегическо управление;
- Урбанистика, Глобализация и етнодемография.

Кандидатът отговаря на съответните минимални национални изисквания по чл.26, ал.2 и 3 от ЗРАСРБ. Научната му продукция по показатели е 705 точки - надвишава изискуемите минимални изисквания от 550 точки.

3.3. Внедрителска дейност

Доцент д-р Красимир Асенов има участие в четири научни проекта. От

тях, два са национални проекта:
1. Пространствена сегрегация и отражението й върху социалната интеграция на ромите в Харман махала, гр. Пловдив, Проект на Национален институт по геофизика, геодезия и география - БАН, финансиран от Фонд научни изследвания, договор № ДН15 /7, 2017-2022.
2. Пространствени модели на ромските гетоизирани градски структури в България, Проект на Национален институт по геофизика, геодезия и география - БАН, финансиран от Фонд научни изследвания, 2022-2026

Участва така също и в следните два международни научни проекта:
1. Invest for Excellence in Regional Sustainability; Horizon 2020, Grant Agreement ID 101035815, 01.10.2021-30.09.2024
2. INnoVations of REgional Sustainability: European UniversiTy Alliance – INVEST, Erasmus+ KA2 European University Project No. 101004073, 2020-2023

В обобщение, научните направления, в които кандидатът работи са в научна специалност „Културна антропология и стратегическо управление“.

3.3. Приноси (научни, научно-приложни, приложни)

Приемам приложената от кандидата справка за приносите. Оценявам високо следните приноси:

научни:

1. Систематизирани и анализирани концепциите и дефинициите за понятията „власт“ и „управление“.
2. Нов подход при разработването на концепция за „антропология на управлението“, при който управлението се обособява като самостоятелно културно-антропологично поле на анализ и се интерпретира като процес на културна регулация, символна легитимация и социална организация;
3. Разработена концепция за „гетоизирани градски структури“, позволяваща аналитично разграничаване на пространствени, функционални и символни режими на изключване.
4. Въведено е понятието „социална хомеостаза“, с ясно дефинирани емпирични индикатори – вътрешнообщностен контрол, демографска устойчивост, съпротива към акултурация, миграционен баланс и участие в неформални икономики.
5. Формулирана е оригинална цивилизационна рамка „епохи и разломи“, чрез която историческите и съвременните трансформации се анализират като цикли на възход, срив и пренареждане на социалните и управленските системи.

научно-приложни:

1. Разработен модел на гетоизираните градски структури, който позволява емпирично картографиране на сегрегация отвъд административните и статистическите очертания.

2. Създаден аналитичен инструмент за изследване на реал-ните взаимодействия между гето и град и на механизмите на социална изолация и частична интеграция.

3. Нов подход за използване „синдром на отнемане“ като аналитична рамка за изследване на гетото, представляващ оригинален и иновативен принос към критическата градска антропология.

4. Разработен анализ на „новата реалност“ като резултат от системна ерозия на традиционни политически, икономически и културни архитектури, водеща до задълбочаващ се разлом между държава и граждани, капитал и труд, институции и общности.

4. Оценка на личния принос на кандидата

Общото впечатление, с което оставам след задълбоченото запознаване с публикациите на кандидата е, че доц. д-р Красимир Асенов притежава умението да интерпретира практически проблеми от позициите на управленската наука, успешно ги изследва, анализира и предлага обосновани решения.

Самостоятелните приноси на кандидата за професор, доказват че публикациите му са плод на задълбочени изследвания с цел постигане на ефективни практически резултати.

5. Критични бележки

Нямам съществени критични забележки, но бих направила няколко препоръки към кандидата.

Имайки предвид високият потенциал на доц. д-р Красимир Асенов, препоръчвам осъществяване на научно ръководство на докторанти в съответната научна област.

Другата препоръка е кандидатът, да насочи публикационната си дейност към престижни издания с Импакт фактор, което би му създало още по-голяма разпознаваемост в научно-изследователското пространство.

6. Заключение:

След запознаване и анализиране на представените документи, изразявам мнение, че кандидатът по обявения конкурс за професор, доцент д-р Красимир Романов Асенов отговоря на съответните минимални национални изисквания по чл. 2б, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ.

Кандидатът в конкурса е представил достатъчен брой научни трудове, в които има методически и научно-приложни приноси. Теоретичните разработки имат практическа приложимост в областта на научната специалност „Културна антропология и стратегическо управление“.

Имайки предвид гореизложеното, предлагам **доцент д-р Красимир Романов Асенов да бъде избран за „професор“** в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки”, професионално направление 3.7. „Администрация и управление” и научна специалност „Културна антропология и стратегическо управление“.

25.02.2026 г. Член на журито:

проф. д-р Тони Михова