ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО АГРОБИЗНЕС
И РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНИТЕ
Вх.№ 1487 / 14.10 2015 г.
гр. ПЛОВДИВ

Р Е Ц Е Н З И Я

от професор д.ик.н. Асен Златков Ковачев – Нов български университет, департамент „Бизнес администрация", с хабилитационни научни специалности за професор : 05.02.17. Планиране (1984г. Икономически институт на БАН) 05.02.20. Социално управление (1998г. УНСС); на материалите, представени за участия в конкурс за заемане на академичната длъжност „**Доцент**" - по професионално направление 3.7. Администрация и управление, и научна специалност - 05.02.20. Социално управление.

Конкурсът е обявен от Висшето училище по агробизнес и развитие на регионите (ВУАРР) – град Пловдив. Той е публикуван в Държавен вестник бр. 40 от 02.06.15г. Академичната длъжност за доцент е за нуждите на филиала ВУАРР – град Велико Търново. Кандидат по конкурса е главен асистент д-р *Ивайло Янков Алексиев*, ВУАРР филиал Велико Търново.

Кратки биографични данни:

Кандидатът по конкурса е роден в град Търговище през 1972г.

Образование :

1. Доктор по научно образователната степен военна психология – през 2011г.
2. Психология във Великотърновския университет „Св. Св. Кирил и Методии" – през 1994-1996г.
3. Електро инженер, майор в Национален военен университет „Васил Левски", Велико Търново - 1991-1996г.
4. Следдипломна кфалификация: Връзки с обществеността – 2005г.

Професионални дейности – през последните 15-20 години :

Мениджър, консултант и преподавател в бизнес организации, учебни заведения и други. Тези дейности са подробно представени в документите по конкурса.

В материалите по конкурса са включени, съгласно изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ):

1. МОНОГРАФИЯ : Управление чрез SMARTER'S целеполагане, 2015г. Велико Търново, с обем 340 страници.

1. Общ брой на публикациите 33 , в това число:

   а) Учебници и лекциони курсове осем на брой, от тях четири пряко свързани с професионалното направление и научната специалност по конкурса:

- Социална психология, 2011г. 188 страници;
- Управление на човешките ресурси, 2012г., 131 страници;
- Организационо поведение, 2012г. , 144 страници;
- Туристическо поведение, 2012г. 100 страници;
- Организационо поведение и Управление на човешкире ресурси – за нуждата на дистанционната форма на обучение, написани на английски език. Посочените учебници и лекционни курсове са издадени от ВУАРР.

б) Доклади – статии (в сборници) на международни научни конференции в град Велико Търново, организирани от Съюза на учените в България – клон Велико Търново: Методът SMARTER'S целеполагане, 2015г. (под печат), Философия и практика на управлението чрез цели, 2015г. (под печат).

Монографията както и посочените учебници, лекционни курсове и двете статии се приемат за рецензиране.

Съгласно ЗРАСРБ основно се рецензира монографичния труд. За другите публикации посочени по горе в рецензията се дава обобщена оценка.

Що се отнася до статиите и докладите в областта на психологическата тематика, те са взети предвид само при обобщената оценка на кфалификационните качества на кандидата по конкурса. Още повече, че те са взети под внимание при неговата докторска степен по военна психология – през 2011г.

Класифицирането на представените публикации (съгласно приложение 9 – образец на ВУАРР за съдържанието на рецензиите, за заемане на академичните длъжностти доцент и професор), не е напревено. Защото както е посочено по горе, силно е намелен състава на рецензираните публикации.

В документацията по конкурса липсва информация относно цитирания на публикации на кандидата по конкурса.

Обща характеристика на дейността на кандидата:

Учебно преподавателска дейност (работа със студенти и докторанти).

Той е титуляр по учебните дисциплини :

1. Социална психология, в редовна и задочна форма на обучение – бакалаври и задочна-магистри.
2. Организационно поведение, в редовно и задочно обучение – бакалаври.
3. Управление на човешки ресурси, редовно, задочно и дистанционно – бакалаври.
4. Туристическо поведение, редовно, задочно и дистанционно обучение – бакалаври.
5. Методика и техники за подбор, оценяване и развитие на персонала, задочно – магистри.
6. Управленско консултиране, задочно – магистри.

Аудиторната заетост на гл.ас. д-р Алексиев през последните пет учебни години във ВУАРР е средногодишно 457 часа (приравнени към упражнения).

Научна и научно-приложна дейност

Такава дейност основно кандидатът е реализирал :

В рамките на НВУ „Васил Левски” – в областта на военната психология, в НСА – в областта на спортната психология, както и чрез участие с доклади на научни конференции и в изпълнение на научно-изследователски проекти – в областта на управленското консултиране и в мениджмънт – в „Група – Алексиев” ЕООД и други.

Внедрителска дейност:

1. Системи за управление чрез SMARTER’S целеполагане.

2. Системи за оценки на трудово представяне и компетности – в десет бизнес организации, работещи на територията на България.

3. Пет на брой внедрени проекта в областта на психологията (Включително създаване на софтуерни продукти).

Приноси (научни, научно-приложни и приложни):

1. Освният научно-приложен принос е **доразработването и адаптирането** на използвания в световната практика модел SMART (SMARTER) – за управление чрез целеполагане. В този акроним са систематизирани принципните изисквания при формулиране на целите – като желани резултати от реализирането на безнес дейносттите. Към него авторът добавя и буквата S (satisfying – удовлетвореност. В помощ на мениджърите, Алексиев създава и модел DBS – Global, за разписване на каскадирането (диференцирането) на целта – на подцели.

   SMARTER'S моделът се използва от няколко наши и чужди фирми, работещи в България.

   Така представения основен научно-приложен принос, е в унисон с парадигмата за устойчиво развитие – за преход от процесно насочена към резултативно (целево) насочена организация на съвременния бизнес. Той е и в унисон с използвания в Еропейския съюз пазарен модел на „партньорите" (акционери, персонал и клиенти), с основен принцип солидарност и интелигентен икомически растеж.

2. Съдържанието на учебниците и лекционните курсове, както и на посочените доклади-статии са на съвременно научно равнище. Специално следва да се подчертае, че в тях творчески е включен натрупаният мениджърски опит на автора, както и високата му кфалификация в областта на човешкото поведение – насочена към повишаване на компетенциите на обучаваните и на тяхния капиталов (а не ресурсов) потенциал.

3. Богатата и успешна мениджърска, внедрителска и учебно-преподавателска дейност през последните 15-20 години, също са добър атестат за научно-приложните приноси и тяхното използване в стопанската практика.

Намирам, че посочените приносни моменти в изброените дейности, са лично дело на кандидата по конкурса.

Лични впечатления. Нямам такива, защото не го познавам.

Критични бележки и препоръки:

Препоръчвам на кандидата за доцент да разшири обхвата на управленските си интереси, като към целеполагането включи и останалите три функции на управленския процес: организиране, стимулиране и контрол.

Заключение :

Рецензираната монография, учебници и лекционни курсове за бакалаври и магистри във ВУАРР са разработени на съвременно научно равнище. Те съдържат посочените научно-приложни приноси и отговарят на изискванията на ЗРАСРБ за заемане на академичната длъжност доцент.

Предлагам на уважаемите членове на научното жури по конкурса да реши, че гл.ас.д-р *Ивайло Янков Алексиев* отговаря на нормативните изисквания за заемане на академичната длъжност „**Доцент**" – по професионално направление 3.7. Администрация и управление и научна специалност 05.02.20 Социално управление, във ВУАРР – Пловдив.

11.10.2015г. Рецензент: /п/

Проф. д.ик.н Асен Ковачев